



Joost Bruggeman,

projectleider vanuit mboRijnland:

‘Door middel van de kenniskring **Onderwijs en Arbeidsmarkt** brengen we het netwerk van onderwijs, ondernemers/bedrijven en gemeenten bij elkaar. Zij delen kennis en ervaring over de arbeidsmarkt van de toekomst en hoe om te gaan met de tekorten in bepaalde beroepen die worden voorzien. Vanuit dit platform leveren we daarom ook graag een bijdrage aan het **Human Capital Actieplan** van Economie071 dat de kansen van **matchen op vaardigheden** verkent via de pilot **Talent op Maat**.’

Doel en thema's

Het realiseren van een optimale aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. Het project werkt daarbij vanuit twee thema's: innovatie en tekorten op de arbeidsmarkt.

Innovaties en technologische ontwikkelingen volgen elkaar snel op. De benodigde kennis en vaardigheden van werknemers veranderen hierdoor. Beroepen veranderen, verdwijnen en nieuwe beroepen ontstaan. Studenten moeten de vereiste kennis en vaardigheden leren en voorbereid worden op een steeds veranderende arbeidsmarkt. Na het diploma volgt een leven lang ontwikkelen. Intensieve samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsle-

ven is cruciaal voor een goede aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt.

Eerste Kenniskring

De brede Kenniskring Aansluiting Onderwijs en Arbeidsmarkt wordt twee keer per jaar georganiseerd voor de doelgroepen onderwijs, werkgevers en lokale overheden. De Kenniskring is bedoeld als een relatienetwerk waarin partijen elkaar weten te vinden, ideeën en ervaringen uitwisselen, elkaar inspireren en uitdagen. De Kenniskring borduurt voort op de Masterclass Onderwijs en Arbeidsmarkt die in 2018 werd georganiseerd door Economie071.

Tijdens de eerste Kenniskring zijn de volgende uitdagingen voor onze regio benoemd:

1. Er is reden voor optimisme: de schaarste op de arbeidsmarkt is aanleiding voor een re-design van het onderwijs en een doorbraak in de samenwerking tussen onderwijs en beroepenveld.
2. De kolommenstructuur van het onderwijs zal niet verdwijnen, maar er komen wel veel meer dwarsverbindingen.
3. Zowel bedrijven als onderwijs zullen echt fysiek in beweging komen. Fysieke mobiliteit - elkaar opzoeken - hangt nauw samen met mentale mobiliteit.
4. Daarmee wordt re-design een zaak van beweeglijke pioniers. Die hebben steun en kennis nodig, dat is de kern van de kenniskring.

Tweede Kenniskring

In mei 2019 vond de tweede Kenniskring plaats. Er werd stilgestaan bij de voortgang van de Kwaliteitsagenda van mboRijnland en het project 'Hybride werken'. De centra voor innovatief vakmanschap (CIV's) voor Welzijn & Zorg en Smart Technology presenteerden zich als regionale samenwerkingsverbanden die zich met respectievelijk 40 en ruim 60 samenwerkingspartners richten op hybride leren, modulair onderwijs en onderzoek. De 2e Kenniskring werd ook benut voor een toelichting op het nieuwe project 'Human Capital Actieplan Leidse regio'. Zie projectkaart Human Capital Actieplan.

Derde Kenniskring

Op 16 maart 2020 zou de volgende Kenniskring plaatsvinden, maar het werd een van de eerste evenementen die als gevolg van corona is afgelast. Deze kenniskring had volledig in het teken gestaan van de pilot Talent op Maat, met als doel het initiatief breder uit te dragen en (nog meer) bedrijven te committeren aan het concept. De volgende Kenniskring zal pas weer worden gehouden zodra mensen elkaar ook weer fysiek kunnen ontmoeten.

Welke kostenstructuur wordt gehanteerd?

De organisatie van de Kenniskring vraagt capaciteit van de projectleider en van een communicatieadviseur (deze capaciteit wordt vooralsnog geleverd door het Programmabureau Economie071). mboRijnland stelt ook een beperkt budget beschikbaar voor de invulling van het inhoudelijke programma van de kenniskring.

De urgentie

De huidige arbeidsmarkt laat twee belangrijke trends zien: in een aantal sectoren wordt een tekort aan arbeidskrachten verwacht of is er al een tekort én innovaties en technische ontwikkelingen volgen elkaar snel op. Voor een gezonde economische ontwikkeling is beschikbaarheid van voldoende goed gekwalificeerd personeel in de Leidse regio essentieel. Om dit te bereiken is het belangrijk dat het onderwijs aansluit bij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Hiervoor is kennis van de huidige en toe-

komstige arbeidsmarkt en samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven essentieel. Het project sluit nauw aan bij het 'Human Capital Actieplan regio Leiden'.

De opdracht

Bijdragen aan een goede aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. Dit project is een bijzondere tussen de andere projecten van Economie071. Waar de andere projecten een project op zich zijn, is het project AOA een Kenniskring en projectgroep in één. Er wordt gewerkt van-

uit twee thema's: innovatie en tekorten op de arbeidsmarkt.

Projectstructuur

Bestuurlijk opdrachtgever: Ricardo Winter, mboRijnland. Ambtelijk opdrachtgever: Jasmijn Bongers, Economie071. Projectleider: Joost Bruggeman, mboRijnland. Projectboard: alle organisaties en bedrijven die inhoudelijk initiatieven ontwikkelen op de gestelde focus van het project.